



# PENGEMBANGAN KAPASITAS SUMBER DAYA INSANI RSMA



**SIDANG  
KOMISI C  
RAKORNAS  
MPKU 2020**

# RESUME KOMISI C

## PENGEMBANGAN KAPASITAS DAYA INSANI

1. Standarisasi : batasan rekrutmen karyawan (Non Muslim/Organisasi lain) → Kebebasan kepada AUM, Sister Hospital, Tata Nilai AUM, Batasan waktu kader memenuhi standart Muhammadiyah
2. Korelasi pembentukan karakter dengan gaji
3. Wajib mahir membaca Alquran dan Toharoh
4. Pengiriman/tugas belajar dokter spesialis
5. Sistem pengembangan SDI dengan KPI
6. Tidak merata SDI Muhammadiyah (IPSRS/Athem dan Keahlian khusus lainnya)
7. Kontribusi kader ke Muhammadiyah
8. Sosialisasi standarisasi
9. Visi PP turun ke PW
10. Wewenang Majelis dalam Rumah Sakit (dalam pengembanga SDI)

11. Sosialisasi program Jangka pendek, menengah, dan panjang
12. Merumuskan sistem program
13. Beasiswa kader → fakultas terkait di Universitas Muhammadiyah memprioritaskan kader sesuai rekomendasi dan kebutuhan
14. Kerjasama MPKU dengan Majelis Dikdasmen
15. Akhlak dalam melaksanakan pelayanan
16. Krisis kader
17. Memaksimalkan peran SDI dalam mendidik kader
18. Direktur Al Ismu/Panitia Binroh → keseriusan dalam pembinaan SDI
19. masukan untuk Komisi A Renstra bersama rumah sakit rujukan terutama dalam pemenuhan SDM

# KESIMPULAN SARAN

1. Perlu peningkatan sinergisitas antara MPKU dengan RS dalam pengelolaan dan pembinaan Sumber Daya Insani (SDI)
2. Perlu adanya regulasi perluasan *Sister Hopspital*
3. Implementasi kerjasama MPKU PPM dengan Majelis Dikti PPM, perlu segera direalisasikan terkait :
  - a. Kebutuhan SDI dengan kompetensi khusus
  - b. Prioritas seleksi PT untuk kader/SDI RS
  - c. Pemanfaatan lulusan untuk RSMA
4. Sistem pengembangan pengelolaan dan pembinan SDI dalam sistem KPI
5. Peningkatan system sosialisasi kebijakan dan produk-produk (panduan) yang sudah diterbitkan oleh MPKU PPM ke wilayah
6. Usulan untuk komisi A : Renstra bersama rumah sakit rujukan (pilihan) terutama dalam pemenuhan SDM

# TERIMA KASIH